

Vad är kränkande särbehandling, mobbning, trakasserier?

Det finns klara regler över vad som inte är acceptabelt i arbetslivet. I Arbetarskyddsstyrelsens Författningssamling, AFS 1993:17 "*Kränkande Särbehandling i Arbetslivet*" framgår det klart i åtta strecksatser:

- **förtal eller nedsvärtningar av en arbetstagare eller dennes familj,**
- **medvetet undanhållande av arbetsrelaterad information eller lämnande av felaktig sådan,**
- **medvetet saboterande eller försvårande av arbetets utformande,**
- **uppenbart förolämpande utfrysning, åsidosättande behandling, negligeringar av arbetstagaren,**
- **förföljelse i olika former, hot och skapande av rädsla, förnedringar t.ex. sexuella trakasserier,**
- **medvetna förolämpningar, överkritiskt eller negativt bemötande eller förhållningssätt (hån, ovänlighet etc.),**
- **kontroll av arbetstagaren utan dennes vetskap med skadande syfte,**
- **kränkande s.k. "administrativa straffsanktioner" som plötsligt riktas mot enskild arbetstagare utan sakliga skäl, förklaringar eller försök att gemensamt lösa eventuella bakomliggande problem. Sanktionerna kan utgöras av t.ex. omotiverat fråntagande av arbetsrum eller arbetsuppgifter, oförklarade omplaceringar eller övertidskrav, tydliga försvåranden vid behandling av ansökningar om utbildning, ledighet o.dyl.**